**[ppt1장]**

大家好，我是学号为 L170300901的韩国留学生卢兑玧。

现在开始进行名为<基于网页的人事管理系统的设计与实现>的毕业设计开题答辩。

**[ppt2장]**

接下来我将从以下五个部分进行我的开题答辩。

**[ppt3장]**

首先是选题的目的和意义。

**[pp4장]**

我在大二结束后的休学期间在韩国一家IT公司工作过一段时间，在这个过程中感觉到公司人事管理系统的不足之处，由此我想研究更有效的人力资源管理方法，并确定了本研究主题。

**[ppt5장]**

本次研究目的一在于改进人力管理机能、节约费用、优化服务、提升员工满意度；二在于通过人力资源重组强化战略功能，实现以人力资源作为引领企业文化变革的主导功能，发挥关键作用。

**[ppt6장]**

第二部分是研究的主要内容和实施方法。

**[ppt7장]**

本次设计中，出缺勤负责人普通职员的出缺勤信息为基础进行所有职员的出缺勤管理；工资负责人则以职员的出缺勤管理内容进行职员的普通职员记录日出缺勤和记录的出缺勤信息为基础，出缺勤负责人负责管理所有职员的出缺勤工资及年薪计算。

此外, 还需要人事负责人和系统管理者来实行其他职能。

**[ppt8장]**

本次设计的以网页为基础的人事管理系统的主要使用用户为企业职工、出缺勤负责人、人事负责人、工资负责人以及系统系统负责人。

其中，职员用户拥有3个子能

出缺勤负责人用户拥有2个子功能

人事负责人用户拥有3个子功能

工资负责人用户拥有3个子功能:

**[ppt9장]**

本系统设计了个人主页、人事管理、出勤管理、系统管理、工资管理以及基础环境设定共计六个主要模块，各模块下设置了如图所示多样化的功能模块。

**[ppt10장]**

在人事管理系统的数据库实体中，涉及到的平台数据较多，各个数据库实体之间联系紧密，因此在此处只给系统中部分关键实体之间的联系，如图为数据库Logical设计图。

**[ppt11장]**

如图所示，是我本次毕业设计将要使用的开发环境

**[ppt12장]**

接下来，本次设计中预计可能遇见的困难如图所示。

**[ppt13장]**

对人事工作知识的缺乏将是我在本次项目开发过程中可能遇到的主要困难,对此我将会向目前从事人力资源工作的前辈进行咨询，从而解决困难。

**[ppt14장]**

如图所示是我本次设计预期的结果

**[ppt15장]**

本次设计预期的结果首先为组织交流

其次，管理员支持

第三，员工自行参与服务

最后，基于网页的人事评估

**[ppt16장]**

这部分是我本次设计的时间安排表

**[ppt17장]**

现在正在<技术储备、详细设计>部分的内容

**[ppt18장]**

感谢各位老师的聆听，请批评指正。

끝